

CODE: 001122

経済産業省 令和2年度 健康経営度調査 <フィードバックシート>

貴社名: 株式会社 I H I プラント

- 所属業種: 建設業
- 総合評価: 上位10%超20%以内(253~504位)
- 貴社順位: 401~500位圏内

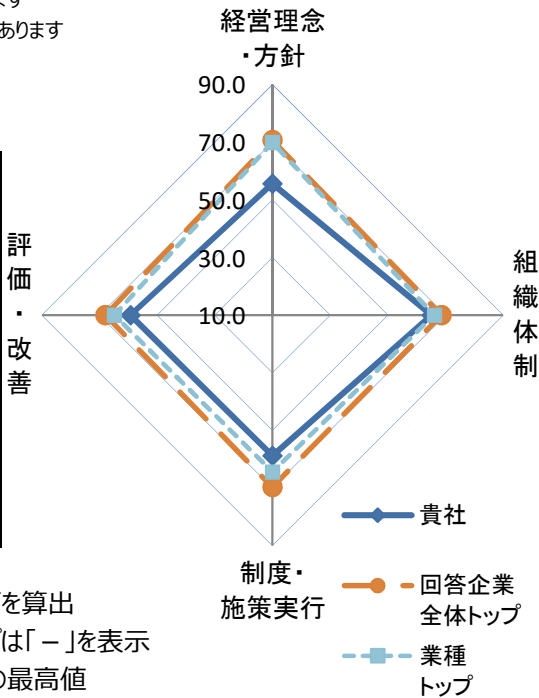
※「ホワイト500」に該当するかについては、申請法人に絞った順位で判定します
そのため、フィードバックシート時点の順位から繰り上がり認定される場合があります

昨年評価: 上位10%以内(1~252位)

■ 評価の内訳

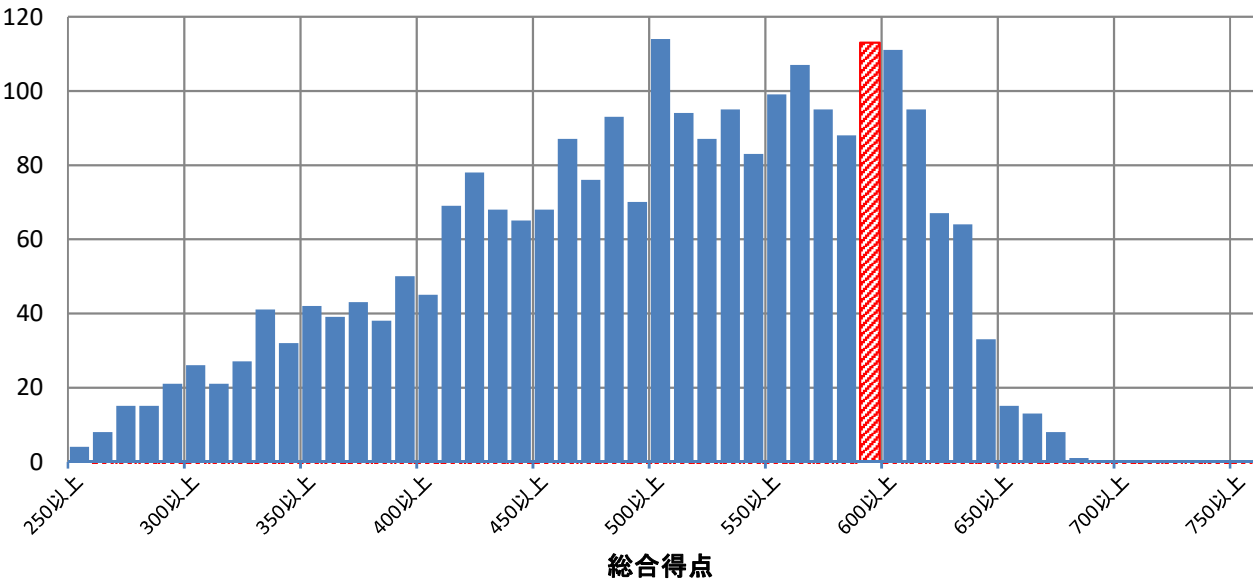
側面	重み	貴社	回答企業 全体トップ	業種 トップ	業種 平均
経営理念・方針	3	55.6	70.7	69.9	47.2
組織体制	2	65.2	68.6	66.1	48.7
制度・施策実行	2	58.8	69.7	64.4	48.9
評価・改善	3	59.3	68.0	64.9	47.9

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値
※各側面の数値に重みを掛けた値を合算し、総合評価を算出
※所属業種の有効回答が5社未満の場合は業種トップは「-」を表示
※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値



- 総合得点のヒストグラム (縦軸: 該当社数)
貴社の得点の位置を斜線で表示しています。
※平均は500点になります。

該当社数



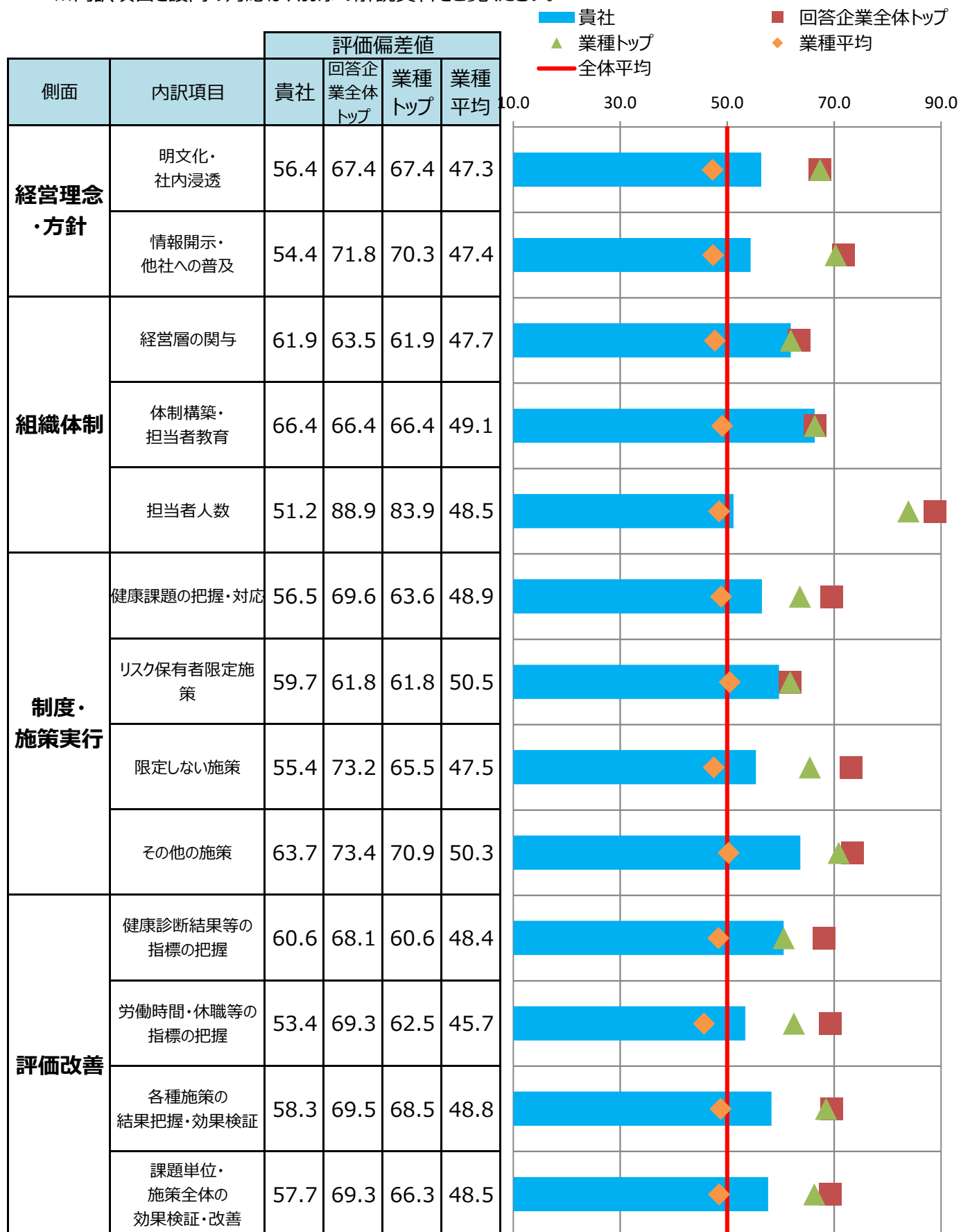
■ 評価詳細分析

各側面の内訳詳細評価を分析。

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※トップは順位が一位の企業の成績ではなく各項目毎の最高値

※内訳項目と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。



■ 主な課題への対応

貴社の「効果検証を行った個別の課題」（調査票Q69SQ1）の施策および評価・改善の状況を分析。
課題別の評価について、制度・施策実行、評価・改善、全体に分けて評価を記載しています。

※各項目の数値は各課題に対応する評価得点を全社平均を元に偏差値に変換した値

※課題分類と設問の対応は、別添の解説資料をご覧ください。

番号	課題分類	貴社 回答	課題への対応度		うち制度・施策実行		うち評価・改善	
			貴社	業種平均	貴社	業種平均	貴社	業種平均
1	生活習慣病などの疾病の健常者に対する発生予防		60.3	48.9	59.7	49.6	59.9	48.3
2	生活習慣病などの疾病の高リスク者に対する重症化予防		61.3	49.9	59.8	50.7	61.4	49.0
3	メンタルヘルス不調等のストレス関連疾患の発生予防・早期発見・対応	○	57.4	51.1	61.1	50.4	53.6	51.9
4	従業員の生産性低下防止・事故発生予防		60.7	49.4	53.3	50.0	62.2	49.2
5	女性特有の健康課題等、女性の健康保持・増進		57.5	48.4	57.5	48.4	-	-
6	休職後の職場復帰、就業と治療の両立		56.0	50.9	56.4	50.0	53.3	51.2
7	労働時間の適正化、ワークライフバランス・生活時間の確保		54.2	42.9	54.8	46.6	52.4	41.7
8	従業員間のコミュニケーションの促進		55.0	47.8	49.3	49.7	57.1	47.3
9	従業員の感染症予防（インフルエンザなど）		62.6	49.0	63.0	49.2	55.2	49.1
10	従業員の喫煙率低下		42.2	44.3	38.9	44.2	52.4	47.0
11	精密検査や任意健診などの受診率の向上		53.2	51.7	53.3	51.0	51.8	51.7

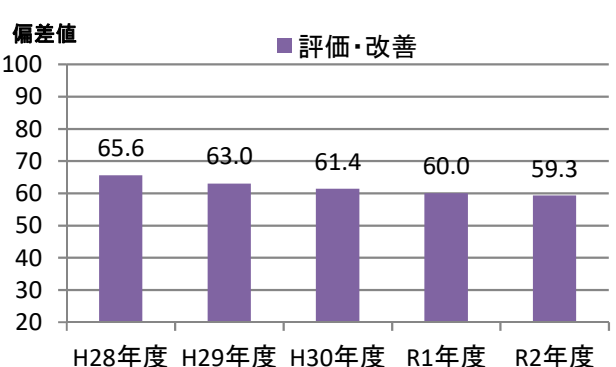
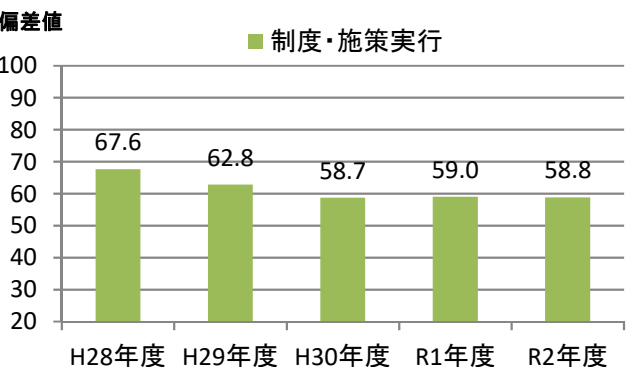
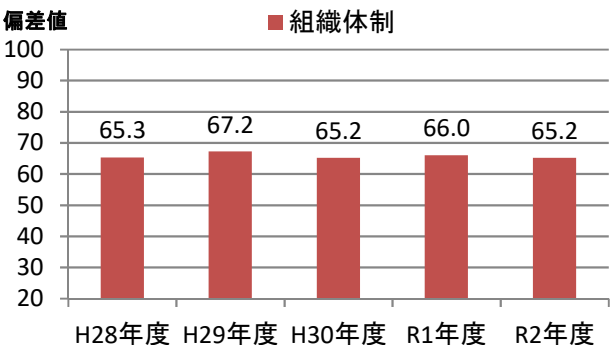
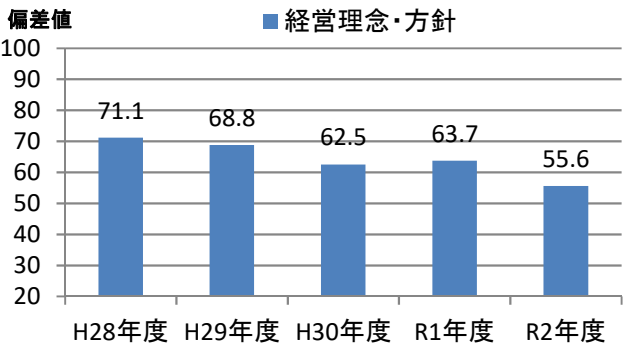
■ 評価の変遷

直近5回の評価結果の変遷を記載

※各側面の数値は全社平均を元にした偏差値

※過去の総合評価結果も今年度の区分(10%区分)に合わせて再集計しています。

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
貴社の総合評価	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%以内	上位10%超20%以内
【参考】全回答企業数	726社	1239社	1800社	2328社	2523社



健康経営優良法人2021（大規模法人部門）認定基準適合書

貴法人の認定基準適合状況

○

※「ホワイト500」に該当するかについては認定時に発表します

評価項目	対応調査項目	貴法人の適合状況
1 健康宣言の社内外への発信（アニュアルレポートや統合報告書等での発信）	Q12健康経営の推進に対する全社方針を明文化している & Q13 & SQ1会社全体の目的および体制を情報開示している	○
2 トップランナーとして健康経営の普及に取り組んでいること	Q15(a)収益事業外で普及拡大活動を行っている or Q16取引先への把握・考慮	○
3 健康づくり責任者が役員以上	Q19責任者が経営トップ 又は 担当役員	○
4 健保組合等保険者と連携を行っている	Q26健保等保険者と協議	○
5 健康課題に基づいた具体的な目標の設定	Q71健康課題に対して具体的な数値目標を策定し、実施（責任）主体、期限を定めている	○
6 定期健診受診率（実質100%）	Q28(a)一般定期健康診断受診率が100%	○
7 受診勧奨の取り組み	Q29任意健診・検診の受診勧奨を実施 or Q30定期健診、任意健診・検診後に医療機関受診勧奨を	○
8 50人未満の事業場におけるストレスチェックの実施	Q31①ストレスチェックの実施範囲が50人未満の事業所を含めて全ての事業所で実施	○
9 管理職又は従業員に対する教育機会の設定	Q33管理職教育を実施 or Q34&SQ2(b)従業員教育を実施し、参加率を把握	○
10 適切な働き方実現に向けた取り組み	Q35労働時間適正化施策を実施	○
11 コミュニケーションの促進に向けた取り組み	Q39社内コミュニケーションを活性化させるための施策を実施	○
12 病気の治療と仕事の両立の促進に向けた取り組み	Q41メンタルヘルス不調以外の疾病を対象とした職場復帰、両立支援策を実施	○
13 保健指導の実施及び特定保健指導実施機会の提供に関する取り組み	Q43 & SQ2保健指導を実施し、参加率を把握 & Q42特定保健指導の実施率向上に向けた施策の実施	○
14 食生活の改善に向けた取り組み	Q45健康に配慮した食事の提供、朝食の提供等を実施	○
15 運動機会の増進に向けた取り組み	Q46スポーツジム等への利用補助、体操等の施策を実施	○
16 女性の健康保持・増進に向けた取り組み	Q47 or 48女性の健康保持・増進に向けた施策を実施	○
17 従業員の感染症予防に向けた取り組み	Q50 or Q51 or Q52感染症対策を実施	○
18 長時間労働者への対応に関する取り組み	Q36長時間労働者対応策を実施	○
19 メンタルヘルス不調者への対応に関する取り組み	Q40メンタル不調者を対象とした予防、職場復帰、両立支援策を実施	○
20 受動喫煙対策に関する取り組み	Q58全面禁煙 or 完全分煙の事業所のみが存在	○
21 産業医又は保健師が、健康保持・増進の立案・検討に関与している	Q64産業医又は保健師等の医療専門職が関与	○
22 健康保持・増進を目的とした導入施策への効果検証を行っている	Q69施策の効果検証を実施 & Q68健康経営の効果検証を実施	○
23 従業員等の人数が大規模法人部門の人数基準に該当	Q2(c)日本産業分類に準拠する業種 及び Q4回答範囲に含める従業員等の人数 から判断	○
24 回答範囲が法人全体	Q3回答範囲が「自社の一部事業所のみで回答」でない	○
25 健康経営度調査の全ての設問（※従業員属性、アンケート、各設問のSQは除く）に回答		○

※項目1,3,4,5,20,21,22,23,24,25は必須項目、それ以外は15項目中12項目の達成が要件

ただし、ホワイト500については更に項目2も必須となり、それ以外の14項目中12項目の達成が要件

※「△」については、当該設問の自由回答の内容を基に、申請後に健康経営優良法人認定委員会において判断を行う

項目23の「△」については、申請時に「あえて別部門の申請をする特段の理由」を記載し、

申請後にその内容について健康経営優良法人認定委員会において判断を行う

（いずれも申請前や申請されない場合は可否の判断は行いませんのでご容赦ください。）